



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

# โรงพยาบาลบางไทร

## อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

### คำนำ

โรงพยาบาลบางไทร จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตชาติจากภัยการทุจริต โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดเพียง 2 แนวทาง

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้นทุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.1 ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

2.2 ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล

ข้าราชการ

2.3 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

2.4 มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ

2.5 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลบางไทร

18 พฤศจิกายน 2567

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
ภาคผนวก	13
บรรณานุกรม	16
ผู้จัดทำ	17

## บทที่ 1

### บทนำ

#### สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต **ขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต** ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมนูญ 8 ธรรมนูญ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุกายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ไม่ถูกต้อง
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการ

ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลาดับ สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคม ได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่อง อันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการคัมครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่าย

3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

## บทที่ 2

### แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงพยาบาลบางไทร จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

**แนวทางที่ 1** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ได้รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนาารมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

**แนวทางที่ 2** ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

## บทที่ 3

## แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต 2.สร้างและพัฒนาระบบกลไก ในการป้องกันการทุจริต	บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน	<p>ปัญหา 1:</p> <p>1.คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ</p> <p>3.เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ไม่ครอบคลุม 4 ประเด็น</p>	<p>1.ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>2.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2568 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน</p> <p>3.พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติการปฏิบัติงาน</p>

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน		
		<p>4.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p><b>เป้าหมาย:</b></p> <p>1.คณะทำงาน ITA จำนวน 5 คน</p> <p>3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 11 คน</p> <p>4.เจ้าหน้าที่ในสังกัด 44 คน</p> <p>5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง จำนวน 12 คน</p>	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็นของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>8.เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)</p>



## บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
1	โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาลบาง ไทร ปีงบประมาณ 2568	1.เป็นกลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2.กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนา เจ้าหน้าที่ในด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน อย่างเหมาะสม	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดร่วม กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสของ โรงพยาบาล บางไทร 100%	ตุลาคม 2567 ถึง สิงหาคม 2568	-					--				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Functoi	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
	<u>กิจกรรม 1</u> อบรมเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2568	บุคลากรขาดความรู้ในการ ตอบแบบ สํารวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้เรื่องที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ตามกรอบการ ประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ ผู้รับผิดชอบงาน	คณะทำงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน	วันที่ 20 ธันวาคม 2568	0.00					-				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่ว

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Functoi	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิง ปฏิบัติการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประพุดิมีชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ 2568	ขาดความรู้เรื่อง การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013	1.เพื่อให้ หน่วยงาน มี มาตรการ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่ มีประสิทธิภาพ ต่อไป 2.เพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางปฏิบัติ เรื่องเรียไร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	เดือน มกราคม – มีนาคม 2568	0					-				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่ง งบ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agend	Funct	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
	กิจกรรมที่ 3 อบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และคดี ตัวอย่าง 2568	1.ขาดความรู้ที่ถูกต้อง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายต่างๆ 2.ขาดการทบทวน คู่มือ กรอบ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้ธรรมาภิบาล การส่งเสริมการขายยา และ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายต่าง ๆ 2.เพื่อชี้กรอบแนว ทางการใช้ธรรมาภิบาล การส่งเสริมการขายยา และการจัดซื้อ จัดหาและ การส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร และ กรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอื่นๆ ให้เป็นไป ตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล บางไทร จำนวน 71 คน	เดือน ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568	15,000		15,000			เงิน บำรุง				กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่ง งบ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agend	Functo	Area	
	กิจกรรมที่ 4 โครงการ เสริมสร้างวินัย ข้าราชการ โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1.พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำผิด วินัย	1.เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลบาง ไทร มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง วินัย และการรักษาวินัย ได้ ถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลบาง ไทร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการและมี พฤติกรรมบริการที่ดี 3. เพื่อป้องกันมิให้ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล บางไทร จำนวน 71 คน	เดือน ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568	20,000		20,000			เงิน บำรุง				กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
2	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2568	1.เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง	เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรมีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และสามารถถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 40 คน	เดือน มกราคม - มีนาคม 2568	10,000		10,000			เงินบำรุง				กลุ่มงานบริหารทั่วไป



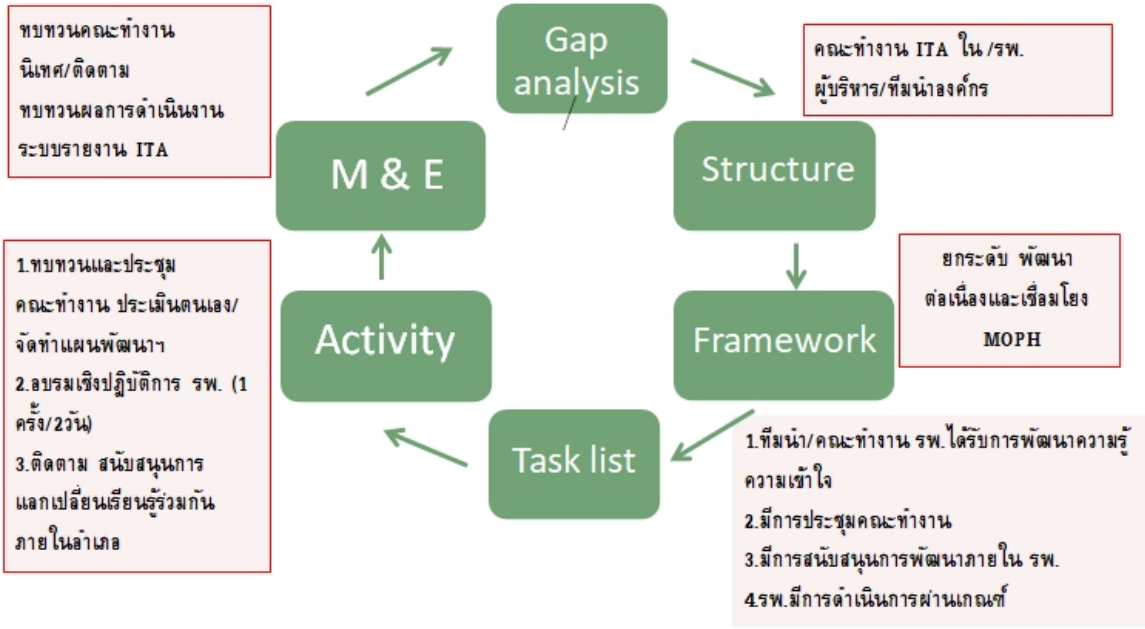
# ภาคผนวก





# ITA : รพ.บางไทร 2568

1. ความรู้ ความเข้าใจของทีม รพ./สสอ. ประสบการณ์ของทีม
2. การพัฒนา/บูรณาการดำเนินงานตามเกณฑ์ภายในองค์กรยังน้อย ภาระงานมาก



# Task List & Monitor

Program Evaluation and Review Technique

PERT - ITA Bangsai Hos 2568



## บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568. นนทบุรี., 2564.

### ผู้จัดทำ

1. นางกัญจนา ไหมละเอียด หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. นางปัทมา สมมิตร เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน
3. นางนุชจรี การขยัน เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
4. น.ส.ปิยภัทร์ การะเกต พนักงานบริการ